

Ammattiliitto Pro ry:n säännöt

23.11.2018



pro

23.11.2018

Sisällys

1	Nimi ja kotipaikka	2
2	Tarkoitus ja toiminta	2
3	Liiton kieli	2
4	Liiton puolueettomuus	2
5	Jäsenet	2
6	Jäsenyydestä eroaminen ja erottaminen	4
7	Jäsenmaksut	5
8	Liiton luottamushenkilöt	5
9	Hallitus	5
10	Hallituksen asettamat toimielimet	6
11	Alueellinen yhteistoiminta	6
12	Liiton nimen kirjoittaminen	7
13	Tilikausi ja tilintarkastus	7
14	Edustajistovaali	7
15	Edustajisto	7
16	Edustajiston kokousten koollekutsuminen	8
17	Edustajiston varsinaiset kokoukset	8
18	Asioiden käsittely edustajistossa	10
19	Esitykset edustajistolle	10
20	Työ- ja virkaehtosopimusten käsittely ja työtaistelutoimet	10
21	Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen	11
22	Saavutetut jäsenoikeudet	11
23	Ylimenokausi	11

23.11.2018

1 Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Ammattiliitto Pro ry, ruotsiksi Fackförbundet Pro rf. Näissä säännöissä käytetään yhdistyksestä nimitystä liitto. Liiton kotipaikka on Helsingin kaupunki ja toimialueena koko maa.

2 Tarkoitus ja toiminta

Liiton tarkoituksena on henkilöjäsentensä yleisen taloudellisen ja yhteiskunnallisen aseman parantaminen. Lisäksi liiton tarkoituksena on koota yhteen liiton edunvalvonnan piiriin kuuluvilla aloilla toimivia ammattijärjestöjä sekä edunvalvonta näillä sektoreilla.

Liitto hoitaa yhdistystensä ja henkilöjäsentensä yhteenliittymänä työmarkkinaedunvalvontaa muun muassa solmimalla työ- ja virkaehtosopimuksia, vaikuttamalla elinkeino- ja koulutuspolitiikkaan sekä työympäristöasioihin.

Lisäksi liitto vaikuttaa yhteiskunnallisesti sekä kotimaassa että kansainvälisesti siten, että

- henkilöjäsentä kohdellaan oikeudenmukaisesti työelämässä ja hän elää tasa-arvoisessa, turvallisessa yhteiskunnassa
- henkilöjäsen tulee palkallaan toimeen ja myös muissa tilanteissa toimeentulo on turvattu
- henkilöjäsenellä on hyvä ja monipuolinen osaaminen, joka takaa turvallisen aseman työelämässä
- työaika joustaa henkilöjäsenen elämäntilanteen mukaan ja hänellä on myös riittävästi vapaa-aikaa

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto järjestää kokouksia, kursseja, keskustelu- ja esitelmätilaisuuksia sekä vapaa-ajan harrastustoimintaa. Liitto harjoittaa julkaisu-, valistus- ja tiedotustoimintaa sekä antaa lausuntoja ja tekee esityksiä. Liitto seuraa sosiaalipolitiikan ja lainsäädännön kehitystä ja osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun, sekä vaikuttaa yhteiskunnalliseen päätöksentekoon. Liitto ylläpitää ja kehittää yhteistoimintaa kansallisten ja kansainvälisten ammattijärjestöjen kanssa. Liitto toimii muillakin vastaavilla tavoilla tarkoituksensa toteuttamiseksi.

Toimintansa tukemiseksi liitto voi omistaa kiinteistöjä ja lomaviettäpaikkoja, ylläpitää majoitus- ja ravitsemusliikettä sekä harjoittaa muuta yhdistyslain 5 §:n tarkoittamaa liiketoimintaa.

3 Liiton kieli

Liiton kielinä ovat suomi ja ruotsi, pöytäkirjakielenä suomi.

4 Liiton puolueettomuus

Liitto on puoluepoliittisesti sitoutumaton.

5 Jäsenet

23.11.2018

Jäsenyhdistykset

Liiton jäseniksi voidaan hyväksyä julkisella ja yksityisellä alalla toimivien henkilöiden sekä heihin verrattavien palkansaaja-asemassa olevien ammatinharjoittajien muodostamat rekisteröidyt yhdistykset, jotka sitoutuvat noudattamaan liiton sääntöjä ja hallintoelinten päätöksiä.

Hyväksymisestä päättää hallitus. Jos hallitus ei hyväksy tehtyä anomusta, asia on jätettävä edustajiston seuraavan varsinaisen kokouksen ratkaistavaksi.

Jäsenyhdistyksen oikeudet ja velvollisuudet

Yhdistyksen päätehtävä on edunvalvonta, joka toteutuu organisoimalla työpaikkatason toimintaa, tukemalla henkilöstöedustajia, tekemällä jäsenhankintaa, valvomalla työ- ja virkaehtosopimusten noudattamista, tekemällä talokohtaisia sopimuksia, jos se on työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan mahdollista ja osallistumalla oman konsernin, yrityksen tai ryhmän kansalliseen ja kansainväliseen palkansaajapuolen yhteistoimintaan.

Yhdistyksillä on oikeus saada liitolta tukea sääntömääräisten ja liiton tarkoituksien mukaisten tehtäviensä hoitamista varten. Yhdistykset ovat velvollisia noudattamaan näitä sääntöjä, edustajiston päätöksiä sekä hallituksen näiden päätösten tai liiton sääntöjen perusteella antamia määräyksiä.

Yhdistyksen muuttaessa sääntöjään muutos on esitettävä hallituksen vahvistettavaksi.

Henkilön liittyessä jäseneksi jäsenyhdistykseen hänen on liityttävä samalla myös liiton henkilöjäseneksi.

Henkilöjäsenet

Liiton henkilöjäseniksi voidaan hyväksyä julkisella ja yksityisellä alalla työskentelevät henkilöt sekä heihin verrattavat palkansaaja-asemassa olevat ammatinharjoittajat.

Hyväksymisestä päättää liiton hallitus. Henkilöjäsenen tulee kuulua myös jäsenyhdistykseen.

Henkilöjäsenen oikeudet ja velvollisuudet

Henkilöjäsenellä on oikeus saada liiton tukea palkka-, virkaehto-, työehto- ja työ- sekä virkasuhdeasioissa.

Henkilöjäsen on velvollinen noudattamaan näitä sääntöjä, edustajiston päätöksiä sekä hallituksen näiden päätösten tai liiton sääntöjen perusteella antamia määräyksiä.

23.11.2018

Liittyessään liittoon on henkilöjäsenen toimitettava liitolle pyydytetyt jäsen-suhteeseen liittyvät ja jäsenmaksun perintää varten tarvittavat tiedot sekä niissä tapahtuneet muutokset.

Henkilöjäsenen tulee erota liitosta ja halutessaan siirtyä rajoitetuin jäsenoikeuksin toimivaan senioriyhdistykseen kun hän jää pysyvästi eläkkeelle.

Rajoitetut jäsenoikeudet

Yhdistyksellä ja jäsenellä voi olla liittymissopimuksen mukaan rajoitetut jäsenoikeudet ja rajoitettu jäsenmaksu edustajiston vahvistamien perusteiden mukaan.

Yhteisöjäsenyhdistys

Liiton yhteisöjäseneksi voidaan hyväksyä liiton jäsenyhdistysten kanssa pääsääntöisesti samoilla aloilla työskentelevien henkilöiden muodostama edunvalvontaa hoitava rekisteröity yhdistys. Yhdistyksen jäsenet eivät ole liiton henkilöjäseniä.

Liiton hallitus päättää yhteisöjäsenten jäseneksi hyväksymisestä ja liiton edustajisto yhteisöjäsenyyksmaksusta.

Liiton säännöt koskevat yhteisöjäsenyhdistystä sekä sen jäsenyhdistyksiä ja jäseniä ainoastaan soveltuvin osin.

Yhteisöjäsenyhdistys voi erota tai yhdistys voidaan erottaa jäsenyydestään sääntöjen 6 kohdan mukaisesti.

6 Jäsenyydestä eroaminen ja erottaminen

Jäsenyhdistykset

Jos yhdistys haluaa erota liitosta, eroamiskysymys on käsiteltävä jäsenyhdistyksen kokouksessa. Eroamisesta on ilmoitettava yhdistyslain 13 §:n mukaisesti. Yhdistys katsotaan eronneeksi sen kalenterikuukauden lopussa, jona eroamisilmoitus tehtiin.

Jos yhdistys toimii vastoin liiton tarkoituspäätöstä, rikkoo näitä sääntöjä tai ei noudata liiton hallintoelinten tekemiä päätöksiä, hallitus voi erottaa yhdistyksen liiton jäsenyydestä.

Yhdistys voi vedota erottamispäätöksestä edustajistoon antamalla hallitukselle vetoamiskirjelmän kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa siitä, kun erottamispäätös on tullut erotetun tietoon. Edustajisto ratkaisee asian seuraavassa varsinaisessa kokouksessaan.

Erottamispäätös astuu voimaan sen kalenterikuukauden päättyessä, jonka kuluessa valitusaika päättyy tai edustajisto vahvistaa asian. Eronnut tai erotettu yhdistys menettää kaikki oikeutensa liitossa.

23.11.2018

Henkilöjäsenet

Jos henkilöjäsen haluaa erota liitosta, eroamisesta on ilmoitettava yhdistyslain 13 §:n mukaisesti.

Jos henkilöjäsen toimii vastoin liiton tarkoituseriä, rikkoo näitä sääntöjä tai ei noudata liiton hallintoelinten tekemiä päätöksiä, hallitus voi erottaa jäsenyhdistyksen esityksestä henkilöjäsenen liiton jäsenyydestä. Hallitus voi myös erottaa henkilöjäsenen silloin, jos hän laiminlyö edustajiston vahvistaman jäsenmaksun suorittamisen yli kolmen kalenterikuukauden ajalta. Eronnut tai erotettu henkilöjäsen menettää samalla kaikki oikeutensa liitossa.

7 Jäsenmaksut

Liiton henkilöjäsenen on suoritettava liitolle edustajiston syyskokouksen vuosittain päättämä ennakoperinnän alaisen palkkatulon perusteella määräytyvä jäsenmaksu. Jäsenmaksulla voi olla enimmäis- ja vähimmäismäärä. Edustajisto päättää, mikä osuus perittävästä jäsenmaksusta tulee jäsenyhdistysten käyttöön.

Edustajisto voi määrätä erityisestä syystä, kuitenkin vain kerran kalenterivuodessa, suoritettavaksi ylimääräisen jäsenmaksun, jonka suuruus jäsentä kohti on enintään kolmen kuukauden jäsenmaksua vastaava määrä.

Yksityiskohtaiset ohjeet jäsenmaksun ja ylimääräisen jäsenmaksun perinnästä, tilityksestä, yhdistysten osuuden suorittamisesta antaa hallitus.

8 Liiton luottamushenkilöt

Hallituksen puheenjohtajaksi ja edustajiston jäseneksi tai varajäseneksi sekä hallituksen jäseneksi voidaan valita ja niissä voi toimia vain sellainen jäsenyhdistyksen jäsen, joka on sääntöjen 14 §:n mukaan äänioikeutettu ja vaalikelpoinen edustajistovaalissa.

9 Hallitus

Hallitus johtaa liiton toimintaa yhdistyslain, näiden sääntöjen ja edustajiston päätösten mukaisesti.

Hallitus valitsee keskuudestaan nelivuotiskaudeksi ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan, joita kutsutaan liiton ensimmäiseksi ja toiseksi varapuheenjohtajaksi.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtajan kutsusta tai kun vähintään puolet hallituksen jäsenistä sitä erikseen ilmoitetun asian käsittelyä varten kirjallisesti heiltä vaatii.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai jompikumpi varapuheenjohtajista ja vähintään puolet muista hallituksen jäsenistä on läsnä.

23.11.2018

Hallituksen päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni, vaaleissa kuitenkin arpa. Edustajiston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on hallituksen kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus.

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on

1. kutsua koolle edustajiston kokoukset sekä valmistella niissä käsiteltävät asiat,
2. vastata työ- ja virkaehtosopimustoiminnasta ja muusta edunvalvonnasta,
3. hoitaa liiton varoja ja muuta omaisuutta, vastata liiton sijoitustoiminnasta, valmistella vuosittainen toiminta- ja taloussuunnitelma, huolehtia kirjanpidosta ja tilinpäätöksen valmistumisesta sekä päättää liiton toiminta-avustuksista,
4. ottaa ja erottaa liiton henkilöstön,
5. vahvistaa henkilöstön työsuhteiden ehdot ja liiton matkustusohjesäännöt sekä palkkiot,
6. päättää liiton liittymisestä järjestöihin ja niistä eroamisesta keskusjärjestöä lukuun ottamatta, edustaa liittoa ja
7. hoitaa muut liittoa koskevat asiat.

Hallitus päättää liiton omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä.

Hallitus voi järjestää tarvittaessa merkittävistä asiakysymyksistä sitovia tai neuvoa-antavia jäsenäänestyksiä.

10 Hallituksen asettamat toimeilimet

Hallitus asettaa toimikaudekseen sopimusalaakohtaiset neuvottelukunnat ja sopimusalaakohtaisten neuvottelukuntien esityksestä tarvittaessa sektorikohtaiset edunvalvontatoimikunnat.

Hallitus voi toimikautensa aikana nimetä neuvottelu- ja työryhmiä tietyn alan asioiden neuvoa-antaviksi toimeilimiksi tai määriteltyjä ja määräaikaaisia toimeksiantoja varten.

Hallitus voi myös perustaa foorumeita muun muassa tutkinto-/koulutus pohjaisille tai kielipohjaisille ja muille liiton toiminnan tarkoitusta toteuttaville viiteryhmillä. Hallitus vahvistaa foorumeiden toimintaohjeet.

11 Alueellinen yhteistoiminta

Alueellinen toiminta on alueella toimivien yhdistysten yhteistoimintaa.

23.11.2018

Yhteistoiminnan tarkoituksena on jäsenyhdistysten keskinäisen tiedonkulun edistäminen, elinkeinopoliittinen ja yhteiskuntavaikuttaminen sekä alueellisten edustajien nimeäminen.

Hallitus vahvistaa aluetoiminnan toiminta-alueiden rajat ja toimintaohjeet.

12 Liiton nimen kirjoittaminen

Liiton nimen kirjoittavat puheenjohtaja, varapuheenjohtajat ja hallituksen määräämät toimihenkilöt, aina kaksi yhdessä.

13 Tilikausi ja tilintarkastus

Liiton tilikausi on kalenterivuosi.

Tilinpäätös tarvittavine asiakirjoineen ja hallituksen vuosikertomus on annettava tilintarkastajille kuukautta ennen edustajiston kevätkokousta. Tilintarkastajien tulee antaa kirjallinen lausuntonsa viimeistään kaksi viikkoa ennen edustajiston kevätkokousta hallitukselle.

14 Edustajistovaali

Edustajistoon kuuluu 100 varsinaista jäsentä ja enintään 100 yleisvarajäsentä. Edustajiston jäsenet ja varajäsenet valitaan vaaleilla neljäksi vuodeksi liiton sektoreiden jäsenmäärän suhteessa siten, ettei mikään sektori tai sopimusala saa määräävää asemaa.

Sektorit toimivat vaalipiireinä. Alueellisuus turvataan sektorikohtaisesti.

Vaalijärjestelmänä käytetään enemmistövaalia. Vaaleissa voidaan äänestää vain yhtä ehdokasta. Ehdokkaita vaaliin voivat asettaa jäsenyhdistykset ja itsenäiset valitsijayhdistykset. Valitsijayhdistyksessä pitää olla vähintään 20 oman sektorin äänioikeutettua kannattajaa. Äänioikeutettuja ja vaalikelpoisia ovat työelämässä tai työmarkkinoiden käytettävissä olevat jäsenet.

Edustajistovaali suoritetaan hallituksen määräämänä aikana viimeistään kaksi (2) kuukautta ennen edustajiston nelivuotiskauden päättymistä joko postitse tai tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla.

Tarkemmat määräykset ehdokkaiden asettamisesta, edustajistopaikkojen jakautumisesta sektoreiden kesken, vaalipiirijaosta ja vaalin muusta toimittamisesta annetaan edustajiston hyväksymässä äänestys- ja vaalijärjestyksessä.

15 Edustajisto

Liiton ylintä päätösvaltaa käyttää edustajisto. Edustajiston varsinaisia kokouksia ovat vuosittain huhti-toukokuun aikana pidettävä kevätkokous ja loka-marraskuun aikana pidettävä syyskokous.

Edustajisto valitsee keskuudestaan ensimmäisessä kokouksessa neljän vuoden toimikaudeksi puheenjohtajan sekä neljä (4) varapuheenjohtajaa. Puheenjohtajistoa valittaessa huomioidaan sektoreiden edustavuus.

23.11.2018

Edustajisto päättää missä järjestyksessä varapuheenjohtajat tulevat puheenjohtajan sijaan tämän ollessa estyneenä.

Kultakin sektorilta valitut edustajiston jäsenet muodostavat edustajiston sektorikohtaisen ryhmän, joka kokoontuu tarvittaessa ennen edustajiston kokousta tai sen aikana. Edustajistovaalien jälkeisessä ensimmäisessä kokouksessaan kukin sektoriryhmä järjestäytyy ja valitsee itselleen vetäjän ja muut tarvittavat kokousvirkaillijat. Sektorikohtaisen ryhmän tehtävänä on muun muassa asettaa sektorikohtaisesti ehdokkaat liiton hallitukseen ottaen huomioon edustajiston syyskokouksen 7. kohdan määräykset sääntöjen 17 §:ssä.

Yksityiskohtaisemmat ohjeet hallitusvaalin ehdokasasettelun perusteista annetaan joka neljäs vuosi sääntöjen 17 §:n 4. kohdan mukaan.

Edustajiston ylimääräinen kokous pidetään, kun hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai kun vähintään kaksi viidesosaa (2/5) edustajiston jäsenistä katsoo sen tarpeelliseksi. Jälkimmäisessä tapauksessa kokous on pidettävä kahden (2) kuukauden kuluessa siitä, kun tätä koskeva kirjallinen esitys on toimitettu hallitukselle.

Hallitus päättää etäosallistumisen mahdollistamisesta edustajiston kokouksiin tai edustajiston kokouksen tietyn asian käsittelyyn ja päätöksentekoon. Etäosallistumiseen liittyvistä tarkemmista määräyksistä päättää hallitus.

16 Edustajiston kokousten koollekutsuminen

Edustajiston kutsuu koolle hallitus. Hallituksen on tiedotettava edustajiston varsinaisesta kokouksesta edustajiston varsinaisille jäsenille ja varajäsenille, jäsenyhdistyksille ja tilintarkastajille vähintään kaksi (2) kuukautta ennen kokousta.

Edustajiston varsinaiset kokoukset kutsutaan koolle vähintään kaksi (2) viikkoa ennen kokousta kullekin edustajiston jäsenelle ja tilintarkastajille lähetetyllä kirjeellä tai sähköpostitse. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat sekä etäosallistumisen mahdollisuus kokouksiin hallituksen määrittelemällä tavalla.

Edustajiston ylimääräinen kokous kutsutaan koolle vähintään kaksi (2) päivää ennen kokousta kullekin edustajiston jäsenelle ja tilintarkastajille lähetetyllä kirjeellä tai sähköpostitse. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

17 Edustajiston varsinaiset kokoukset

Edustajiston kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. esitetään tilinpäätös, vuosikertomus ja tilintarkastajien lausunto
2. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille vastuuvollisille,

23.11.2018

3. päätetään ylijäämän käyttämisestä tai mahdollisen alijäämän kattamisesta,
4. hyväksytään joka neljäs vuosi äänestys- ja vaalijärjestys,
5. käsitellään ja päätetään seuraavan vuoden toimintasuunnitelman ja talousarvion perusteet
6. käsitellään 19 §:ssä tarkoitetut esitykset

Edustajiston syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. todetaan joka neljäs vuosi edustajiston kokoonpano,
2. päätetään jäsenmaksun ja jäsenyhdistyksille palautettavan osuuden suuruudesta seuraavaksi kalenterivuodeksi,
3. vahvistetaan hallituksen laatima toiminta- ja taloussuunnitelma,
4. päätetään joka neljäs vuosi liiton toimintalinja ja neuvottelutoimintaa koskeva ohjesääntö,
5. valitaan joka neljäs vuosi hallituksen puheenjohtaja, jota kutsutaan liiton puheenjohtajaksi,
6. vahvistetaan joka neljäs vuosi hallituksen jäsenten määrä,
7. valitaan joka neljäs vuosi hallitukseen 15 – 20 jäsentä ja enintään 10 yleisvarajäsentä siten, ettei yksi sektori saa määräävää asemaa hallituksessa. Jäseniä valittaessa tulee huomioida sekä naisten ja miesten suhteellinen osuus jäsenkunnan jakautuman mukaisesti että alueellinen edustavuus.
8. valitaan joka neljäs vuosi kaksi (2) tilintarkastajaa ja heille henkilökohtaiset varatilintarkastajat. Tilintarkastajaksi ja varatilintarkastajaksi voidaan valita myös tilintarkastusyhteisö, josta valitaan vastuunalainen tilintarkastaja.
9. päätetään hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista ja
10. käsitellään 19 §:ssä tarkoitetut esitykset.

Edustajisto päättää lisäksi seuraavista asioista:

- a) liittymisestä keskusjärjestöön,
- b) valitsee liitolle uuden puheenjohtajan, hallituksen jäsenen, tilintarkastajan, edustajiston keskuudesta puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan toimikauden loppuun, mikäli joku heistä eroaa, tulee estyneeksi sääntöjen 8 §:n perusteella tai muuten estyy pysyvästi hoitamasta tehtäviään. Vaalista on mainittava kokouskutsussa.

Edustajistoon valituksi tullut jäsen voidaan valita hallitukseen, mutta silloin hän ei voi olla edustajiston jäsenenä.

23.11.2018

Jos edustajiston jäsen tulee estyneeksi sääntöjen 8 §:n perusteella tai hän tulee valituksi liiton hallitukseen taikka hän muutoin tulee pysyvästi esteelliseksi, päättyy hänen jäsenyytensä edustajistossa ja tilalle tulee yleisvarajäsen.

Jäsenyhdistys, joka liittyy liiton jäseneksi edustajiston tai hallituksen valintojen välisenä aikana, voi saada liittymissopimuksen mukaisesti edustuksen edustajistoon ja/tai hallitukseen. Hallituksen ja/tai edustajiston koko voi tällaisessa tilanteessa poiketa sääntöjen 14 ja 17 pykälien määräyksistä sääntöjen mukaisen edustajisto- ja hallituskauden loppuun.

Yhteisöjäsenyhdistys voi saada palvelusopimuksensa mukaisesti seurantaedustuksen liiton edustajistoon ja/ tai hallitukseen läsnäolo- ja puheoikeudella.

18 Asioiden käsittely edustajistossa

Edustajisto on päätösvaltainen, kun läsnä on puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet edustajiston muista jäsenistä. Edustajiston päätökseksi tulee se mielipide, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan ratkaisee kokouksen puheenjohtajan ääni, vaaleissa kuitenkin arpa.

Hallituksen jäsenillä ja liiton tilintarkastajilla on läsnäolo- ja puheoikeus edustajiston kokouksissa. Jos edustajiston varsinainen jäsen on ilmoittanut olevansa estynyt saapumaan edustajiston kokoukseen, tilalle kutsutaan yleisvarajäsen valintajärjestyksen mukaan.

19 Esitykset edustajistolle

Esityksiä edustajistolle ovat oikeutettuja tekemään hallitus ja edustajiston jäsenet, jäsenyhdistykset sekä henkilöjäsenet. Edustajiston jäsenen, jäsenyhdistyksen ja henkilöjäsenen tulee toimittaa esityksensä hallitukselle viimeistään 60 vuorokautta ennen kokousta. Esitys on tehtävä kirjallisena ja siihen on liitettävä päätösehdotus.

20 Työ- ja virkaehtosopimusten käsittely ja työtaistelutoimet

Hallitus vastaa liiton työ- ja virkaehtosopimusneuvotteluista edustajiston hyväksymän neuvottelutoimintaa koskevan ohjesäännön mukaisesti. Hallituksen tehtävänä on myös turvata työ- ja virkaehtosopimusten yhtäläinen kehittäminen koordinoimalla sopimustavoitteita, neuvotteluja ja tukitoimia.

a) Liiton nimissä olevat työ- ja virkaehtosopimukset

1. Liiton nimissä olevien työ- ja virkaehtosopimusten hyväksymisestä, sopimustavoitteista sekä sopimusten irtisanomisista päättää hallitus sopimusalan neuvottelukunnan esityksestä.
2. Työtaistelutoimista ja niiden rahoituksesta päättää hallitus kuultuaan sopimusalan neuvottelukuntaa.

23.11.2018

b) Työ- ja virkaehtosopimukset, joissa allekirjoittajana on ainoastaan jäsenyhdistys

1. Jäsenyhdistykset valmistelevat omat sopimustavoitteensa. Ne käsitellään liiton hallituksessa ennen niiden lopullista hyväksymistä yhdistyksissä. Yhdistykset, joiden nimissä on työ- tai virkaehtosopimus, hyväksyvät työ- ja virkaehtosopimuksensa omien sääntöjensä määrittämällä tavalla.
2. Mikäli jäsenyhdistys valmistautuu tai toteuttaa sellaisia työtaistelutoimenpiteitä, joista on tarkoitus maksaa liiton työtaisteluavustuksia, on yhdistyksen hyväksyttävä liiton hallituksessa sopimustavoitteensa, neuvottelutuloksensa ja työtaistelutoimenpiteensä.
3. Työtaistelutoimista ja niiden rahoituksesta päättää hallitus kuultuaan yhdistystä.

Kohdan b) menettelytavat koskevat ainoastaan yhdistyksiä, joilla on ollut itsenäinen sopimusoikeus 31.12.2018.

Hallitus voi järjestää liiton nimissä olevaan työ- tai virkaehtosopimukseen liittyvästä työtaistelutoimenpiteestä neuvoa-antavan jäsenäänestyksen niiden kesken, joita neuvoteltava työ- tai virkaehtosopimus koskee.

21 Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen

Päätös sääntöjen muuttamisesta ja liiton purkamisesta on tehtävä edustajistossa vähintään kolmen neljäsosan (3/4) enemmistöllä annetuista äänistä. Kokouskutsussa on mainittava sääntöjen muuttamisesta tai liiton purkamisesta.

Liiton purkautuessa käytetään liiton varat liiton tarkoituksen edistämiseen purkamisesta päättävän kokouksen määräämällä tavalla.

22 Saavutetut jäsenoikeudet

Aikaisempien sääntöjen mukaan saavutetut jäsenoikeudet säilyvät.

23 Ylimenokausi

Ylimenokauden edustajistoon Palkansaajajärjestö Pardia ry:n yhdistykset voivat valita kaikkien jäsenyyttä hakeneiden yhdistysten yhteisen/yhteiset edustajan/edustajat (enintään 20) Pron edustajistoon. Edustaja on Pron edustajiston jäsen normaaleilla edustajiston jäsenen oikeuksilla ja velvollisuuksilla. Jäsenen edustajistokausi noudattaa Pron edustajistokautta. Kauden päätyttyä Prossa suoritetaan sääntöjen mukainen vaali ja edustajistopaikat jakautuvat vaalien tuloksen perusteella.

Palkansaajajärjestö Pardia ry:n jäsenyhdistykset voivat valita kaikkien jäsenyyttä hakeneiden yhdistysten yhteisen/yhteiset edustajan/edustajat (enintään 4) Pron hallitukseen. Edustaja on Pron hallituksen jäsen normaaleilla hallituksen jäsenen oikeuksilla ja velvollisuuksilla. Jäsenen hallituskausi noudattaa Pron hallituskautta. Kauden päätyttyä Prossa

23.11.2018

suoritetaan sääntöjen mukainen edustajistovaali ja hallituspaikat jakautuvat sääntöjen ja edustajiston päätösten mukaisesti.